

La Gestione delle persone e delle competenze

Gli attuali scenari economici richiedono alle aziende la capacità di rispondere velocemente alle turbolenze del mercato. La gestione per competenze consente di rispondere con efficacia e di preparare il futuro nelle migliori condizioni. Sono sempre più numerose, infatti, le aziende che investono su questo approccio. Il percorso fornisce gli strumenti basilari per la progettazione e la messa in opera di un modello di gestione delle competenze e dei potenziali. Articolazione del Percorso Si tratta di un percorso costituito da: Formazione in aula: un primo modulo ed un Follow up a distanza di tre mesi. Formazione on line: con letture, esercizi, test di verifica dell'apprendimento. Consulenza personalizzata: ogni partecipante potrà usufruire dei suggerimenti e pareri del consulente-formatore nel corso di un colloquio individuale, che si svolge in conference call.

Agenda (2+2 giorni)

Ruoli e Competenze

Associare le competenze ai ruoli. Definizioni di:

ruolo
posizione
famiglie professionali.

Dagli obiettivi alle Competenze:

gli obiettivi della propria azienda
come identificare le competenze strategiche della propria azienda
la mappa delle professioni per la strategia di business
elaborare un sistema di valutazione delle competenze
dotarsi di strumenti per la valutazione delle competenze facilmente utilizzabili ed applicabili a tutti.

Valutare Prestazione e Potenziale delle Risorse Umane

La valutazione delle prestazioni e i modelli di competenze:

passare dalla gestione delle competenze alla cultura delle competenze
le tecniche di preparazione ed introduzione di un sistema di valutazione delle "performances"
la valutazione: il ruolo del capo e la formazione della linea alla valutazione.

Sviluppare le Risorse Umane: un Modello Integrato

Competenze e selezione

il processo di reclutamento
la valutazione delle competenze in fase di selezione
comportamenti e contesto di inserimento.

Un modello integrato di sviluppo delle RU: come progettarelo

il rapporto tra valutazione della prestazione e valutazione del potenziale e loro periodicità
gli strumenti per indagare il potenziale dell'individuo: metodologia e aspetti tecnici

colloqui individuali e di gruppo test di potenziale questionari di carriera. </dd> Competenze e formazione tradurre gli obiettivi aziendali in bisogni di competenze costruire un legame tra professioni, competenze e formazione ottimizzare l'acquisizione della competenza tramite differenti metodi formativi favorire gli interventi di formazione e la continuità di questi in azienda.

Obiettivi

Conoscere approfonditamente la struttura del modello di gestione delle competenze.

Comprendere come organizzare percorsi di sviluppo collegati alle competenze.

Collegare formazione e competenze.

Conoscere le linee guida per la valutazione dei potenziali.

Destinatari e Prerequisiti

A chi è rivolto

Capi e quadri intermedi con l'esigenza di perfezionare e potenziare il proprio stile di direzione e gestione dei collaboratori.

Prerequisiti

Iscrizione

Quota di Iscrizione: 1.840,00 € (+ IVA)

La quota comprende la didattica, la documentazione, il pranzo e i coffee break. Al termine del corso sarà rilasciato l'attestato di partecipazione.

Partecipazioni Multiple

Per le partecipazioni multiple che provengono da una stessa Azienda, è adottata la seguente politica di sconto:

10% sulla seconda

40% sulla terza

80% dalla quarta in poi.

Informazioni

Segreteria Corsi - Reiss Romoli s.r.l. - tel 0862 452401 - fax 0862 028308
corsi@ssgrr.com

Date e Sedi

Date da Definire

È un corso GOLD

con due partecipazioni potrai concordare con noi la data. Guarda i vantaggi della formula GOLD.

Formazione in House

Il corso può essere svolto presso la sede del Cliente e personalizzato nei contenuti.

Segreteria Corsi - Reiss Romoli s.r.l. - tel +39 0862 452401 - fax +39 0862 028308
email: corsi@ssgrr.com

Reiss Romoli 2024